



SOCIEDAD INSULAR PARA LA PROMOCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, S.L.

C/ Góngora s/n
38005 - Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 922 249 199 Fax: 922 244 658
Sinpromi@tenerife.es

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO REF: PROSPECTOR-LABORAL2022

Denominación del puesto	PROSPECTORA O PROSPECTOR LABORAL
Referencia del puesto	PROSPECTORA O PROSPECTOR - LABORAL2022
Programa:	Programas Barrios por el empleo u otros gestionados por SINPROMI
Convenio Colectivo:	Sinpromi S.L.
Jornada Laboral	37,50 horas semanales
Horario y lugar de prestación de servicios	La prestación de servicios se podrá realizar en las zonas habilitadas por el programa (zona norte, sur, metropolitana) atendiendo a las necesidades de servicios.
Categoría Laboral	Prospector o prospectora laboral
Salario	La retribución para este puesto de trabajo será la establecida en el Convenio Colectivo de Sinpromi. (Grupo B Técnico/a Medio)
Titulación y Formación	<p>Estar en posesión de alguna de las siguientes formaciones o titulaciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diplomatura en Relaciones Laborales.• Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Requisitos imprescindibles	<ul style="list-style-type: none">• Permiso de conducir tipo B.
Requisitos valorables	<ul style="list-style-type: none">• Formación en marketing social y responsabilidad social corporativa.• Curso relacionado con orientación laboral de colectivos en situación de exclusión y discapacidad• Experiencia acreditada como prospector laboral para la inclusión laboral de personas con discapacidad y/u otros colectivos en situación de exclusión social.• Competencias digitales y ofimática nivel intermedio.• Idiomas inglés y lengua de signos. nivel B1

<p>Funciones:</p>	<p>Con carácter informativo y enunciativo, las funciones del puesto de trabajo objeto de la convocatoria son, entre otras, las que se especifican a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de yacimientos de empleo. • Identificación de empresas en expansión. • Captación de ofertas • Reuniones con sector empresarial. • Análisis de puesto, así como el proceso de adecuación inicial de persona-puesto de trabajo. • Coordinación con profesionales de empleo. • Seguimiento y fidelización de empresas. • Gestión de bases de datos. • Cualquier otra función que pueda resultar necesaria para garantizar el cumplimiento de los objetivos marcados dentro del Programa o proyecto asignado, acorde al puesto de trabajo.
<p>Conocimientos y habilidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discapacidad en general • Mercado laboral: contratos, subvenciones, despido, seguridad y salud laboral en el trabajo. • Recursos sobre discapacidad • Selección de personal y búsqueda de empleo • Trabajo en equipo • Competencias digitales • Capacidad de comunicación, organización, responsabilidad, proactividad, autonomía y empatía.

PROCESO SELECTIVO

El plazo de presentación de la solicitud de participación será de 20 días hábiles, inexcusablemente **entre los días 20 de julio de 2022 al 17 de agosto de 2022, ambos incluidos**, contados a partir del día siguiente al de publicación en dos de los periódicos de mayor tirada de la isla, en la página web de SINPROMI S.L., en el portal de empleo www.infoempleo.com y otras redes sociales.

1ª FASE. - OPOSICIÓN:

Según lo previsto en las normas generales que habrán de regir los procesos selectivos.

2ª FASE. - ENTREVISTA Y/O TEST PSICOTÉCNICO.

Según lo previsto en las normas generales que habrán de regir los procesos selectivos.

3ª FASE. - CONCURSO DE MÉRITOS.

Según lo previsto en las normas generales que habrán de regir los procesos selectivos, a excepción de los conocimientos de idiomas:

1.- Idiomas (máximo 1 punto):

- Conocimientos de lengua de signos e idioma inglés, acreditada a través de certificación oficial
 - Nivel B1: 0,50 puntos.
 - 0,10 puntos por cada nivel obtenido superior al B1.

TEMARIO.

Tema 1. Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Tema 2. Fundamentos y concepción actual de la discapacidad. Concepto actual de la discapacidad. Discapacidad Intelectual y del desarrollo. Concepto y recursos.

Tema 3. Empleo y discapacidad: El mercado de trabajo en Canarias. Contratos específicos para personas con discapacidad. Salud y riesgos laborales. Legislación y normativa.

Tema 4: Empleo con apoyo: Concepto, características y elementos. Compromiso con la persona usuaria. Perfil Profesional. Búsqueda de Empleo. Técnicas de marketing. Recursos. Apoyos dentro y fuera del lugar de trabajo. Gestión de apoyos naturales.

Tema 6. Responsabilidad social corporativa aplicada al ámbito de la discapacidad

Tema 7. Técnicas para gestión del tiempo y trabajo en equipo. Herramientas y recursos.

Tema 8. La Prevención de Riesgos Laborales. Gestión de Conflicto.

Tema 9. Metodología de trabajo colaborativo