



#### FORMULARIO DE CANDIDATURA PREMIO SINPROMI INTEGRA VI EDICIÓN

Formulario para candidaturas que se presentan a las Categorías Nº 1, 2 y/o 3

Rogamos puedan cumplimentar este cuestionario, destinado a la valoración para el Premio Sinpromi Integra VI Edición y enviarlo a <a href="mailto:integra.sinpromi@tenerife.es">integra.sinpromi@tenerife.es</a> (ASUNTO: PREMIO SINPROMI INTEGRA)

#### 1. DATOS DE LA PERSONA O ENTIDAD SOLICITANTE

1 Nombre completo o denominación social:
2 Nombre de la persona de contacto:
3 Correo electrónico
Teléfono
Dirección postal de la persona de contacto:
4 Señalar número de personas empleadas de la empresa:
<ul> <li>5 Categoría a la que se presenta:</li> <li>Categoría Nº 1</li> </ul>



Categoría Nº 2

Categoría Nº 3



#### 2. DATOS DE LA CANDIDATURA

- 6.- Número de personas con discapacidad en la plantilla de su empresa:
- 7.- Por favor indicar el número de personas con discapacidad, que la empresa ha incorporado a su plantilla durante

Año 2020

Año 2021

Año 2022

8.- En la actualidad, de las personas trabajadoras con discapacidad en plantilla, indicar:

Nº de trabajadores/as fijos

Nº de trabajadores/as temporales

- 9.- De las personas con discapacidad que trabajan en su empresa, señalar número de mujeres y número de hombres.
  - Nº de Mujeres
  - Nº de Hombres
- 10.- Por favor indicar el tanto por ciento de discapacidad, de cada una de las personas empleadas en la empresa

Empleado/a 1: %

Empleado/a 2: %

Empleado/a 3: %

Empleado/a 4: %

Empleado/a 5: %





SOCIEDAD INSULAR PARA LA PROMOCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, S.L. C/ Góngora s/n 38005- Santa Cruz de Tenerife Tfno: 922 249 199 Fax: 922 244 658 sinpromi@tenerife.es

Empleado/a 6: %

■ Empleado/a 7: %

■ Empleado/a 8: %

■ Empleado/a 9: %

Empleado/a 10: %

•

•

#### 11.- ¿Que puestos de trabajo ocupan en la empresa?

Empleado/a 1:

Empleado/a 2:

Empleado/a 3:

Empleado/a 4:

Empleado/a 5:

Empleado/a 6:

Empleado/a 7:

Empleado/a 8:

Empleado/a 9:

Empleado/a 10:

\*

\*





# SOCIEDAD INSULAR PARA LA PROMOCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, S.L. C/ Góngora s/n 38005- Santa Cruz de Tenerife Tríno.: 922 249 199 Fax: 922 244 658 sinpromi@tenerife.es

### 12.- ¿Ocupan algún puesto de mando y/o dirección en la empresa? Especificar.

•	Empleado/a	1:
•	Empleado/a	2:
•	Empleado/a	3:
•	Empleado/a	4:
•	Empleado/a	5:
•	Empleado/a	6:
•	Empleado/a	7:
•	Empleado/a	8:
•	Empleado/a	9:
•	Empleado/a	10:
•		
•		
te	cnologías de	ealizado adaptaciones (físicas, de la comunicación, e apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.
te	cnologías de	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.
te	cnologías de or las person	e apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.
te po	cnologías de or las person Empleado/a	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.  1: 2:
te po	cnologías de or las person Empleado/a Empleado/a	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.  1: 2: 3:
te po	enologías de or las person Empleado/a Empleado/a Empleado/a	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.  1: 2: 3:
te po	enologías de or las person Empleado/a Empleado/a Empleado/a Empleado/a	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.  1: 2: 3: 4:
te po	enologías de person Empleado/a Empleado/a Empleado/a Empleado/a Empleado/a Empleado/a	apoyo, etc ) en los puestos ocupados actualmente as empleadas con discapacidad? Especificar.  1: 2: 3: 4: 5:

Empleado/a 8:



-	Emp	leado	/a	9	:
•	⊏mp	ieado	/a	9	

Empleado/a 10:

•

## 14.- ¿La empresa ha contado con la figura de preparador/a laboral, para proporcionar entrenamiento a las personas con discapacidad contratadas?

Si

No

- ¿Cuántas personas empleadas con discapacidad han contado con dicho apoyo?
- ¿Durante cuánto tiempo ha permanecido el preparador/a laboral con la persona empleada, de forma continuada?

- Empleado/a 1: menos de 2 semanas

2 semanas a 1 mes 1 mes a 2 meses más de 2 meses

- Empleado/a 2: menos de 2 semanas

2 semanas a 1 mes 1 mes a 2 meses más de 2 meses

- Empleado/a 3: menos de 2 semanas

2 semanas a 1 mes 1 mes a 2 meses más de 2 meses





- Empleado/a 4: menos de 2 semanas

2 semanas a 1 mes

1 mes a 2 meses

más de 2 meses

- Empleado/a 5: menos de 2 semanas

2 semanas a 1 mes

1 mes a 2 meses

más de 2 meses

15.- Más allá de las acciones vinculadas a la contratación de personas con discapacidad, por favor especificar acciones realizadas por su empresa, dirigidas a la mejora de la empleabilidad y el fomento de la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad (cursos de formación, inclusión de alumnado con discapacidad en prácticas, desarrollo de carrera, obras de accesibilidad...)

